

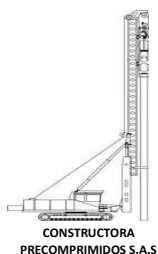
CONSTRUCTORA
PRECOMPRIMIDOS S.A.S

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

MODIFICACIONES

EDICIÓN	NUMERAL	DESCRIPCIÓN
1	-	Creación del documento

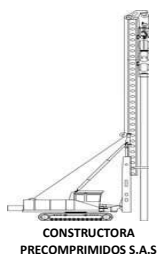


PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

ÍNDICE

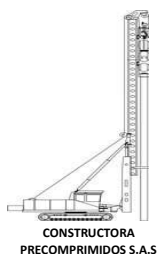
1. ASPECTOS GENERALES.....	4
2. DEFINICIONES.....	4
3. DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO	6
3.1. PRESENTACIÓN Y CONTEXTO	6
3.2. POLÍTICA DE LA TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD	7
3.3. PROGRAMA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL.....	8
3.4. MODALIDADES DE CORRUPCIÓN QUE VAN EN CONTRA DE LA TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y LA ÉTICA EMPRESARIAL.....	10
3.4.1. CONFLICTO DE INTERESES.....	10
3.4.2. SOBORNO	10
3.4.3. CORRUPCIÓN	11
3.4.4. FRAUDE	11
3.5. INTERACCIÓN CON FUNCIONARIOS O SERVIDORES PÚBLICOS.....	12
3.5.1. GASTOS PARA REGALOS, VIAJES Y ENTRETENIMIENTO DE FUNCIONARIOS O SERVIDORES PÚBLICOS NACIONALES O EXTRANJEROS	12
3.5.2. NEGOCIACIONES CON AGENTES, INTERMEDIARIOS Y PAGOS DE FACILITACIÓN.	13



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

3.6.	CONTRATOS O ACUERDOS CON TERCERAS PERSONAS	13
3.7.	DONACIONES Y CONTRIBUCIONES POLÍTICAS.....	13
3.8.	REGISTROS CONTABLES	13
3.9.	MECANISMOS PARA REPORTAR	14
3.9.1.	LÍNEA DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD (LTI)	14
3.9.2.	CONCEPTOS CLAVES DE LA LÍNEA DE TRANSPARENCIA	14
3.10.	ROLES Y RESPONSABILIDADES	14
3.11.	RESPONSABILIDADES LABORALES	16
3.12.	ACCIONES CORRECTIVAS	16
3.13.	DIVULGACIÓN Y CAPACITACIÓN	16
4.	FORMATOS, ARCHIVO Y CONSERVACIÓN.....	17
5.	REFERENCIAS DOCUMENTALES.....	17



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

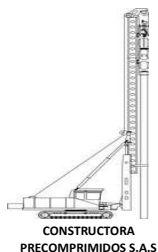
1. ASPECTOS GENERALES

Presentar la política y el Programa de Ética Empresarial definido por la Alta Dirección relacionada con la transparencia e integridad en **CONSTRUCTORA PRECOMPRIMIDOS S.A.S**

- 1.1. El Programa de transparencia y ética empresarial aplica a todo el equipo humano vinculado a la Empresa y a todas las partes relacionadas y personas interesadas, entendidos éstos como clientes, proveedores, distribuidores, contratistas, accionistas, inversionistas y en general a todos aquellos con quienes directa o indirectamente se establezca alguna relación comercial, contractual o de cooperación con **CONSTRUCTORA PRECOMPRIMIDOS S.A.S**
- 1.2. El Programa de transparencia y ética empresarial tiene como propósito declarar públicamente el compromiso de la Empresa y la Alta Dirección con un actuar ético y transparente, conduciendo los negocios de una manera responsable, actuando bajo una filosofía de cero tolerancias con aquellos actos que contraríen nuestros principios corporativos.
- 1.3. En este programa se articulan las políticas y procedimientos definidos por la Empresa en el fortalecimiento de su gestión estratégica y de seguridad, tales como: Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, Reglamento Interno de Trabajo, Valores Corporativos, Políticas Informáticas, Política para la Administración de Riesgos, procedimiento e instructivo de Compras y demás políticas establecidas por la Empresa.

2. DEFINICIONES

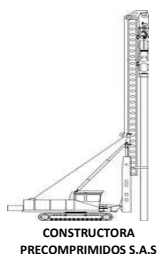
- **Altos directivos:** Son los Administradores y los principales ejecutivos de la Empresa, es decir, Gerente, Subgerente, Directores de Áreas, y Miembros de Junta Directiva, vinculados o no laboralmente a ésta.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

- **Circular externa 100-000003:** Es la guía destinada a poner en marcha programas de ética empresarial para la prevención de las conductas previstas en el artículo 2° de la Ley 1778 de 2016. Emitida por la Superintendencia de Sociedades.
- **Debida diligencia:** Es la revisión al inicio y periódica que ha de hacerse sobre los aspectos legales, contables y financieros relacionados con un negocio o transacción nacional o internacional, cuyo propósito es el de identificar y evaluar los riesgos de soborno, corrupción, y otros que pueden afectar a la Empresa, sus asociados de negocios y a los contratistas.
- **Normas anticorrupción y anti soborno:** Normas Nacionales e Internacionales contra la corrupción y cualquier otra ley aplicable ~~o~~ a la corrupción y el soborno.
- **Normas nacionales contra la corrupción:** Es la ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención investigación y sanción de actos de corrupción o soborno y la efectividad del control de la gestión pública, así como sus decretos reglamentarios y las normas que la modifiquen, sustituyan o complementen. De la misma manera, se considera relevante la Ley 1778 de 2016 por medio de la cual se dictaron normas sobre la responsabilidad de las personas jurídicas por actos de corrupción transnacional y así mismo se dictaron disposiciones en materia de lucha contra la corrupción.
- **Oficial de ética empresarial:** Es la persona natural designada por la Junta Directiva de la Empresa para liderar y administrar el sistema de gestión de riesgos de soborno u otros actos de corrupción.
- **Pagos de facilitación:** Pagos realizados a funcionarios del gobierno con el fin de asegurar, impulsar o acelerar trámites de carácter legal y rutinario en beneficio de la Empresa o de sus empleados.
- **Principios:** Son los principios que tienen como finalidad la puesta en marcha de los sistemas de gestión de riesgos de soborno y otros actos y conductas que se consideran ilícitas por carecer de legitimidad y transparencia.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

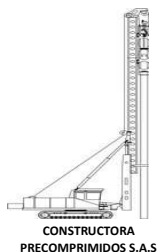
- **Programa de ética empresarial:** Son los procedimientos específicos a cargo del Oficial de Ética, encaminados a poner en funcionamiento las políticas de cumplimiento, con el fin de identificar, detectar, prevenir, gestionar y mitigar los riesgos de soborno, así como otros que se relacionen con cualquier acto de corrupción que pueda afectar a la Empresa.
- **Soborno:** Es el acto de dar, ofrecer, prometer, solicitar o recibir cualquier dádiva o cosa de valor a cambio de un beneficio o cualquier otra contraprestación, o a cambio de realizar u omitir un acto inherente a una función pública o privada, con independencia de que la oferta, promesa, o solicitud es para uno mismo o para un tercero, o en nombre de esa persona o en nombre de un tercero.
- **Soborno transnacional:** Es el acto en virtud del cual, la Empresa, por medio de sus empleados, altos directivos, asociados, contratistas o sociedades subordinadas, da, ofrece o promete a un servidor público extranjero o nacional, de manera directa o indirecta: (i) sumas de dinero, (u) objetos de valor pecuniario o (iii) cualquier beneficio o utilidad a cambio de que dicho servidor público realice, omita o retarde cualquier acto relacionado con sus funciones y en relación con un negocio o transacción internacional. (Para el caso de este documento lo denominaremos soborno).

3. DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

3.1. PRESENTACIÓN Y CONTEXTO

La gestión empresarial de la Empresa se fundamenta en principios de **Ética, Integridad, Equidad, Compromiso Social y Consciencia Ambiental**, bajo esa premisa fundamental, la Junta Directiva y la Gerencia de la Empresa promueven por convicción entre su equipo humano de trabajo, sus clientes, proveedores y demás personas y partes interesadas el mayor rigor y pulcritud en todos sus comportamientos, los cuales debe estar regidos e inspirados por los más altos estándares de la ética.

El Sistema de Gestión Integral responsable y ética de la Empresa, está contenido en el Reglamento Interno de Trabajo, y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial,



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

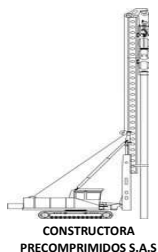
constituyéndose en los instrumentos que deben servir de referencia para todas las acciones y comportamientos del equipo humano al servicio de la Empresa.

Consecuentemente con esta filosofía de Empresa, se establece el programa de transparencia y ética empresarial por medio de la cual se busca afianzar una cultura organizacional basada en los más elementales principios de la ética, garantizar un enfoque de control interno focalizado principalmente en la identificación y prevención de aquellas potenciales conductas que no se ajusten a las normas internas y a la Ley, asegurar la transparencia y fidelidad en la información de la Compañía de cualquier naturaleza y salvaguardar la buena imagen y reputación de la Empresa y sus marcas, así mismo promover el respeto por las normas de la libre competencia.

3.2. POLÍTICA DE LA TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD

El programa de transparencia y ética empresarial se establecen bajo los lineamientos de Nuestra Misión, Visión, Política Integral de Seguridad, los Valores Corporativos y los Principios Fundamentales, los cuales deben reflejar nuestras acciones a todo nivel de transparencia y legalidad.

- **Principio de la Ética.** Fomentamos la práctica cotidiana de valores morales, honradez, responsabilidad, constancia, carácter, lealtad, discreción, pulcritud y respeto, dentro de las actuaciones corporativas frente a nuestros clientes, colaboradores, proveedores y partes interesadas.
- **Principio de la Integridad.** Actuamos conforme a una política personal y corporativa que permita hacer lo correcto, del modo correcto y por las razones correctas, con fundamento en la profesionalidad.
- **Principio de la Equidad.** Establecemos condiciones justas de negociación y buscando beneficios comunes con todas las partes involucradas.
- **Principio del Compromiso Social.** Asumimos una actitud de involucramiento corporativo con el bienestar y desarrollo del capital humano, así como con las comunidades en las que desempeñamos nuestro ejercicio profesional; siendo conscientes de sus necesidades y de la posibilidad de mejorar su calidad de vida.
- **Principio de la Consciencia Ambiental.** Entendemos los impactos que tienen nuestras acciones corporativas sobre el medio ambiente y trabajamos en la mitigación de sus



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

consecuencias a través del establecimiento de una cultura preventiva basada en la racionalización del consumo de recursos renovables y no renovables.

De acuerdo con lo anterior, toda persona vinculada a la Empresa por cualquier medio es responsable en la adecuada y correcta aplicación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial y cuenta con todo el respaldo de la Gerencia para obrar de acuerdo con los principios declarados en el presente documento.

La Empresa acogiendo las buenas prácticas adopta la implementación de sistemas, procedimientos, protocolos y mecanismos de control y reporte, a través de la **Línea de Transparencia:** transparencia@precomprimidos.com.co, entre otros, con el fin de asegurar la prevención, identificación y tratamiento de actos y conductas que se consideran ilícitas por carecer de legitimidad y transparencia.

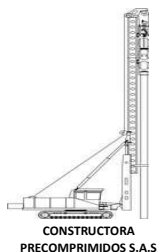
La Empresa prohíbe cualquier tipo de **soborno o acto de corrupción**, y exige el cumplimiento de todas las Normas anticorrupción y anti soborno incluyendo la Circular Externa 100-000003 de 2016 de la Superintendencia de Sociedades.

Es importante saber que los principios y valores éticos se anteponen al logro de las metas de la empresa, dando cumplimiento a las políticas del gobierno corporativo y ética empresarial.

Las personas que ingresan y las ya vinculadas a la Empresa deben conocer y cumplir con todas las políticas y procedimientos que integran el Programa de Transparencia y Ética Empresarial.

Nota: Los Empleados que tengan la facultad de realizar compras o negociaciones nacionales o internacionales, deben realizar la debida diligencia para conocer adecuadamente a los terceros, y en particular, la vinculación de clientes y proveedores. Para ello deben aplicar lo establecido en el Sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo SAGRILAFT.

3.3. PROGRAMA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

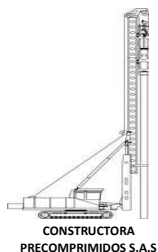
EDICIÓN No. 1

Siendo coherentes con los principios de la transparencia, ética e integridad de La Empresa, se implementa el programa corporativo para el aseguramiento de actos transparentes y legítimos, el cual tiene por objeto:

- Promover y asegurar dentro de la Empresa la realización de conductas y actos ajustados a la normas legales e internas y las buenas costumbres.
- La regulación de los mecanismos y procedimientos para la prevención de los actos que van en contravía del presente programa.
- El establecimiento del debido proceso con el objeto de identificar y establecer responsabilidades de las personas involucradas en actos no transparentes.

El programa tiene los siguientes elementos:

- INTEGRAR y COORDINAR el conjunto de acciones necesarias para prevenir y controlar potenciales situaciones de fraude, soborno y corrupción.
- GENERAR un entorno de transparencia, integrando los diferentes sistemas desarrollados para la prevención y detección de acciones contrarias a la Ley y las normas internas, manteniendo canales adecuados para favorecer la comunicación de dichos asuntos en la Empresa.
- IMPULSAR una cultura organizacional basada en el principio de la legalidad y la transparencia y en la aplicación de los principios elementales de ética y comportamiento responsable del equipo humano de la Empresa, independientemente de su nivel jerárquico.
- IDENTIFICAR, DESARROLLAR e IMPLEMENTAR procedimientos adecuados para la prevención, detección y tratamiento de conductas no ajustadas al ordenamiento jurídico en la Empresa, propendiendo por su mejoramiento continuo. La identificación y evaluación de los riesgos se debe realizar siguiendo la metodología y la política de riesgos definida por la Empresa.
- GARANTIZAR el debido proceso para gestionar, sobre la base del respeto a la dignidad de la persona y sus derechos, la investigación de todo presunto **acto fraudulento, de soborno o corrupción**, asegurando la confidencialidad en el manejo de la información y la proporcionalidad de las acciones correctivas. Las personas que denuncien de buena fe una



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

violación al Programa de transparencia y ética empresarial, están protegidas contra cualquier tipo de represalia.

3.4. MODALIDADES DE CORRUPCIÓN QUE VAN EN CONTRA DE LA TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y LA ÉTICA EMPRESARIAL

Para efectos del programa de aseguramiento de la transparencia y la integridad en La Empresa ha de entenderse que el soborno y la corrupción en general es la voluntad de actuar deshonestamente a cambio de dinero o beneficios personales ocasionando daños y favoreciendo injustamente a pocos que abusan de su poder o de su posición. Estas no solo crean una competencia desleal sino limita el camino a la eficiencia organizacional y la integridad de las personas.

Principales modalidades de corrupción que van en contravía del Programa de transparencia y ética empresarial:

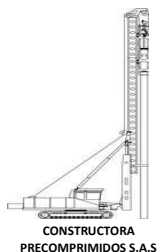
3.4.1. CONFLICTO DE INTERESES

Se entiende por conflicto de interés, cuando:

- Existen intereses contrapuestos entre un trabajador y los intereses de la Empresa, que pueden llevar a aquel a adoptar decisiones o a ejecutar actos que van en beneficio propio o de terceros y en detrimento de los intereses de la Empresa.
- También ocurre cuando exista cualquier circunstancia que pueda restarle independencia, equidad u objetividad a la actuación de cualquier trabajador de la Empresa, y ello pueda ir en detrimento de los intereses de la misma.

3.4.2. SOBORNO

El soborno se puede describir como el dar o recibir por parte de una persona, algo de valor (usualmente dinero, regalos, préstamos, recompensas, favores, comisiones o entretenimiento), como una recompensa inapropiada para la obtención de negocios o cualquier otro beneficio. El



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

soborno puede tener lugar en el sector público (por ejemplo, sobornar a un funcionario o servidor público nacional o extranjero) o en el sector privado (por ejemplo, sobornar a un empleado de un cliente o proveedor). Los sobornos y las comisiones ilegales pueden, por lo tanto, incluir, más no estar limitados a:

- Regalos y entretenimiento, hospitalidad, viajes y gastos de acomodación excesivos o inapropiados.
- Pagos, ya sea por parte de empleados o socios de negocios, tales como agentes, facilitadores o consultores.
- Otros "favores" suministrados a funcionarios o servidores públicos, clientes o proveedores, tales como contratar con una compañía de propiedad de un miembro de la familia del funcionario público, del cliente o del proveedor.

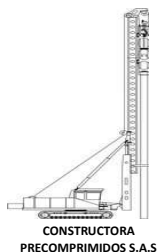
Es posible verse inmerso en una situación de soborno. Ante ésta, **el Empleado** debe rechazar la propuesta de manera contundente, y poner en conocimiento esta situación a través de los canales previstos como la Línea de Transparencia o informar al Oficial de Ética Empresarial.

3.4.3. CORRUPCIÓN

Es todo hecho, tentativa u omisión deliberada para obtener un beneficio para sí o para terceros en detrimento de los principios organizacionales, independiente de los efectos financieros sobre las empresas. Son las acciones que se presenten bajo una de dos modalidades:

- **Interna:** Aceptación de sobornos provenientes de terceros hacia trabajadores de la Empresa, con el fin de que sus decisiones, acciones u omisiones beneficien a ese tercero.
- **Corporativa:** Aceptación de sobornos provenientes de empleados de la Empresa hacia terceros de manera directa o a través de agentes; con el fin que las decisiones del tercero, sus acciones u omisiones beneficien a la Empresa, o un empleado de ella.

3.4.4. FRAUDE



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

Se entiende como el acto u omisión intencionada y diseñada para engañar, llevado a cabo por una o más personas con el fin de apropiarse, aprovecharse o hacerse a un bien ajeno - sea material o intangible - de forma indebida, en perjuicio de otra persona o de la Empresa.

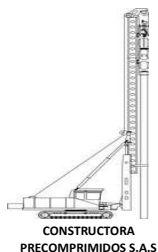
Con fundamento en lo anterior se considera de manera especial que las siguientes conductas van contra la transparencia y la integridad corporativa:

- Actos intencionales que buscan un beneficio propio o de terceros (material o inmaterial) por encima de los intereses de la Empresa.
- Alteración de información y documentos de la Empresa para obtener un beneficio particular.
- Generación de reportes con base en información falsa o inexacta.
- Uso indebido de información interna o confidencial (Propiedad intelectual, Información privilegiada, etc.).
- Conductas deliberadas en los procesos de contratación y licitaciones con el fin de obtener dádivas (pagos o regalos a terceros, recibir pagos o regalos de terceros, etc.).
- Destrucción u ocultamiento de información, registros o de activos.
- Dar apariencia de legalidad a los recursos generados de actividades ilícitas.
- Destinar recursos para financiación del terrorismo.
- Utilización de manera indebida de bienes de propiedad de La Empresa que estén bajo su custodia y tiempos laborales que deban ser destinados a la misma.
- Fraude informático.
- Cualquier irregularidad similar o relacionada con los hechos anteriormente descritos.

3.5. INTERACCIÓN CON FUNCIONARIOS O SERVIDORES PÚBLICOS

3.5.1. GASTOS PARA REGALOS, VIAJES Y ENTRETENIMIENTO DE FUNCIONARIOS O SERVIDORES PÚBLICOS NACIONALES O EXTRANJEROS

Ningún empleado de la Empresa debe solicitar, aceptar, ofrecer o suministrar regalos, entretenimiento, hospitalidad, ni viajes, ni patrocinios con el fin de inducir, apoyar o recompensar una conducta irregular, con relación a obtener cualquier negocio que involucren a la Empresa. Los regalos, gastos de entretenimiento u otras cortesías para beneficio de un funcionario o servidor público se le dará el manejo de la política interna de la compañía para este aspecto.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

3.5.2. NEGOCIACIONES CON AGENTES, INTERMEDIARIOS Y PAGOS DE FACILITACIÓN.

En la Empresa no se deben utilizar intermediarios o terceras personas para que ellos realicen pagos inapropiados. Los pagos de facilitación (Pagos dados a un funcionario o persona de negocios para agilizar un trámite), están prohibidos. Dichos pagos no deben hacerse a funcionarios públicos, ni siquiera si son una práctica común en un país determinado.

3.6. CONTRATOS O ACUERDOS CON TERCERAS PERSONAS

Todos los contratos o acuerdos suscritos por la empresa, deben contener cláusulas, declaraciones o garantías sobre conductas anti soborno y anticorrupción.

Además de declarar y garantizar el cumplimiento de este programa y las leyes y regulaciones anticorrupción aplicables, se debe incluir el derecho a terminar el contrato cuando ocurra una violación a este programa o cualquier ley o regulación anticorrupción aplicables.

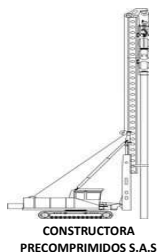
En cualquier caso, el responsable de la negociación debe asegurar que las cláusulas estén incluidas antes de la firma de los contratos o acuerdos, de no observarse deben de solicitarlas a la Gerencia General.

3.7. DONACIONES Y CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

Todas las donaciones realizadas por la Empresa deben tener un fin lícito y se deben realizar siguiendo los procedimientos definidos por la empresa, cabe aclarar que no estará permitido realizar contribuciones ni donaciones a grupos políticos.

3.8. REGISTROS CONTABLES

La Empresa debe llevar y mantener registros y cuentas que reflejen de forma exacta y precisa todas las transacciones realizadas. Los Empleados de la Compañía no pueden cambiar, omitir o violar registros para ocultar actividades indebidas o que no indican correctamente la naturaleza de una transacción registrada.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

3.9. MECANISMOS PARA REPORTAR

3.9.1. LÍNEA DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD (LTI)

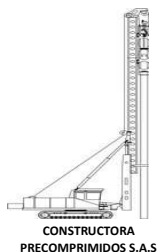
En su enfoque preventivo, la Empresa dispone de una Línea de Transparencia a la cual todos los colaboradores sin importar su cargo y demás grupos de interés pueden comunicar dudas o necesidades de asesoría en relación con el cumplimiento del programa de transparencia y ética empresarial, así como también para reportar conductas que se encuentren en cualquiera de las modalidades de soborno o corrupción. La consulta es recibida por detalle, garantizando la confidencialidad de la información y de la persona que la presenta protegiéndola contra cualquier tipo de represalia.

3.9.2. CONCEPTOS CLAVES DE LA LÍNEA DE TRANSPARENCIA

- La Línea de Transparencia es diferente a la línea de servicio al cliente.
- No es una herramienta de quejas y reclamos, sino de reporte por conductas que van contra la Transparencia e Integridad de la Empresa.
- No es para sugerencias, ni atención de temas laborales, ni personales.
- Debe ser utilizada con responsabilidad. Los hechos reportados deben ser reales y verificables.

3.10. ROLES Y RESPONSABILIDADES

- La Alta Dirección de la Empresa es responsable por la administración, prevención y detección del riesgo de fraude, soborno u otras conductas que afecten la transparencia. Esto incluye a todas las personas que tengan la calidad de líderes de proceso, coordinadores de obra y supervisores. Además, deben promover a través del ejemplo una cultura de transparencia e integridad en la cual el soborno, la corrupción y cualquier otro acto inapropiado sean considerados inaceptables.



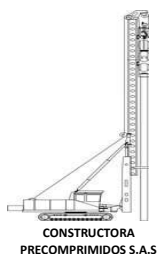
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

- El Gerente o la Junta Directiva es responsable de designar al Oficial de Ética y suministrar los recursos económicos, humanos y tecnológicos que éste requiera. Definir y aprobar las políticas y mecanismos para la prevención del soborno y de otras prácticas corruptas al interior de la Empresa. Ordenar las acciones pertinentes contra los altos directivos, cuando infrinjan lo previsto en el Programa de transparencia y ética Empresarial y revisar los informes que presente el Oficial de Ética, dejando expresa constancia en la respectiva acta.
- Comité de transparencia e integridad: Es el ente rector del Programa de transparencia y ética empresarial, su responsabilidad es velar por la correcta aplicación del programa y la implementación de los correctivos necesarios para garantizar una gestión acorde con los principios de la política.
- Oficial de Ética: Es responsable de la implementación y articulación del programa de transparencia y ética empresarial y encargado de ejecutar toda la operación logística de investigación y el debido proceso. Coordina y documenta los procesos investigativos. Debe evaluar los riesgos de soborno y corrupción, coordinar las capacitaciones de los empleados sobre el material y proponer mejora de procesos.
- Equipo Humano. Todos los trabajadores de la Empresa deben velar por una gestión transparente en sus respectivas áreas y en la Empresa en general.
- Cualquier trabajador que tenga conocimiento sobre cualquiera de las modalidades del numeral 3.4 del presente documento debe reportarlo inmediatamente por los medios establecidos en el Programa de transparencia y ética empresarial, al oficial de ética, al jefe directo o, si no es pertinente, a través de la Línea de Transparencia. Si es por medio del jefe directo, éste debe reportarlo dentro las 24 horas siguientes.

En estos casos, el trabajador goza de las siguientes garantías:

- Confidencialidad sobre la información y las personas.
- Presunción de buena fe. Cuando una persona reporta una conducta debe hacerlo con responsabilidad, se presume que lo hace de buena fe y con base en indicios o elementos reales.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

3.11. RESPONSABILIDADES LABORALES

Los asuntos relacionados con aspectos de índole laboral sólo se deben gestionar por intermedio de la Gerencia quien a su criterio debe definir si es un asunto de competencia del Comité de Convivencia.

Los casos que involucren potenciales conflictos de interés, deben ser direccionados de acuerdo con las instrucciones emitidas a través la Gerencia.

3.12. ACCIONES CORRECTIVAS

En los asuntos relacionados con trabajadores vinculados a la Empresa se debe proceder de acuerdo con las normas legales laborales y el reglamento interno de trabajo de la Empresa.

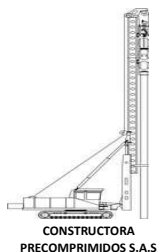
Proveedores de bienes y servicios y distribuidores deben cumplir con lo pactado contractualmente en el acto jurídico que regula las obligaciones y derechos de las partes y a las formas previstas legalmente para terminar el vínculo si fuere necesario.

Autoridades Gubernamentales. Si fuere el caso, con la respectiva denuncia ante los entes de control competentes.

3.13. DIVULGACIÓN Y CAPACITACIÓN

La divulgación del Programa de transparencia y ética empresarial se debe realizar mediante la página web de la Compañía y la matriz de comunicaciones interna y externa garantizando su acceso y conocimiento a todas las personas y grupos de interés (partes interesadas).

Las capacitaciones a los empleados en esta materia, se deben realizar de forma presencial o virtual y otros medios que dispone la Empresa de difusión para sensibilizar a todo el personal.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL

EDICIÓN No. 1

4. FORMATOS, ARCHIVO Y CONSERVACIÓN

El procedimiento de archivo y conservación de los documentos que estén relacionados con negocios o transacciones nacionales o internacionales, estará descrito dentro del listado maestro de documentos y registros dispuesto por la Compañía contenido dentro del sistema de gestión de calidad.

5. REFERENCIAS DOCUMENTALES

- Planeación estratégica.
- Reglamento interno de trabajo
- Procedimiento de compras.
- Procedimiento para la selección de proveedores.
- Procedimientos de gestión humana.
- Listado maestro de documentos y registros.

		<i>Stuky Marcela Cardona Quintero.</i>		
Jaime Restrepo	Sandra Ochoa	Yuly M. Cardona Q.	Thomas Schmidt	Thomas Schmidt
Líder De Sistemas	Líder Jurídico	Oficial de cumplimiento	Gerente	Junta directiva
PUBLICÓ EN LA PÁGINA WEB EMPRESA:	ELABORÓ Y/O REVISÓ			APROBÓ